



**Rapport sur la
santé, sécurité
et développement
durable**

2018

Rapport sur la santé, sécurité et développement durable

Les rapports 2018 de santé, sécurité et développement durable (SSDD) d'IAMGOLD sont communiqués dans notre rapport Global Reporting Initiative (GRI) et notre rapport sur nos efforts pour faire avancer les Objectifs de développement durable (ODD) de l'ONU dans nos communautés hôtes. Nous avons inclus un message de notre président et chef de la direction, Stephen J.J. Letwin, et une mise à jour de nos cibles et réalisations pour 2018 et 2019.

Contenu

1	Message du président
3	Cibles et réalisations
5	Survol et gouvernance
8	Santé et sécurité
11	Éducation
13	Communauté
16	Énergie renouvelable
19	Développement économique local
23	Droits de la personne

Message du président



Stephen J. J. Letwin
Président et chef de la direction

En 2018, IAMGOLD s'est efforcée de bâtir l'avenir tout en gardant l'accent sur la création d'une valeur actionnariale supérieure. En plus d'atteindre ses prévisions de production, elle a augmenté ses réserves prouvées et probables de 23 % et réalisé des études de faisabilité rigoureuses pour les projets Côté Gold et Boto, tout en conservant un état de la situation financière fort. Durant cette même année, elle a aussi déclaré des réserves à Saramacca et commencé la mise en valeur. En outre, elle a annoncé une première estimation des ressources de Monster Lake, de Borosi Est et de Gossey, et a obtenu un succès considérable à ses projets d'exploration primaire Nelligan et Diakha-Siribaya.

IAMGOLD a entamé 2019 en se concentrant sur les améliorations opérationnelles, l'avancement des travaux d'ingénierie et l'atténuation des risques à ses projets. Elle croit en la valeur positive et transformatrice de Côté Gold, mais a reporté la décision de construction jusqu'à ce que la conjoncture soit plus favorable et stable. Pour s'adapter aux conditions du marché et démontrer sa valeur, la stratégie de l'entreprise consiste à faire en sorte qu'elle soit autofinancée, autosuffisante et constamment rentable, pour ainsi assurer une croissance constante tout en maintenant ses normes strictes en matière de santé et sécurité.

IAMGOLD exerce ses activités selon sa philosophie Zéro Incident, qui représente son engagement à s'efforcer constamment à atteindre les normes les plus élevées en santé et sécurité, à réduire au minimum son impact environnemental et à travailler en coopération avec ses communautés hôtes. Le rapport 2018 sur la santé, sécurité et développement durable d'IAMGOLD décrit nombre des initiatives importantes qu'elle a entreprises pour veiller à ce qu'elle laisse un héritage positif et durable.

Dans un monde qui se tourne vers une économie à faibles émissions de carbone, IAMGOLD est fière de son engagement à l'égard du développement durable. Ultimement, la lutte contre les changements climatiques exige que l'industrie minière priorise une consommation énergétique responsable, améliore son efficacité et explore de nouvelles options de remplacement des combustibles et d'énergie renouvelable. IAMGOLD travaille tant au niveau international que local pour faire avancer ces priorités et réduire son empreinte carbone. Elle a beaucoup investi dans l'infrastructure d'énergie solaire à ses sites miniers au Suriname et au Burkina Faso.

À sa mine Essakane au Burkina Faso, IAMGOLD exploite la plus grande centrale hybride solaire thermique du monde, qui est également l'une des plus grandes centrales solaires en Afrique subsaharienne. En 2018, l'entreprise a mis en service cette centrale photovoltaïque de 15,12 mégawatts-crête (MWC), qui fournira à Essakane une électricité à prix concurrentiel et sans carbone pour les années à venir. La centrale a créé 40 emplois permanents et devait à l'origine contribuer à diminuer la consommation de carburant d'environ 6 millions de litres par année et à réduire les émissions annuelles de CO₂ de près de 18 500 tonnes. Au 31 décembre 2018, après seulement sept mois en service, la centrale solaire a dépassé les attentes en économisant environ 3,9 millions de litres de carburant et en réduisant les émissions de dioxyde de carbone d'approximativement 12 000 tonnes. De plus, IAMGOLD a reçu le prix Vers le développement minier durable en excellence environnementale de la part de l'Association minière du Canada pour son projet solaire à Essakane en 2019.

La santé et la sécurité sont au cœur de l'engagement sans relâche à l'égard de Zéro Incident. Pour assurer un milieu de travail sain et sécuritaire, IAMGOLD est consciente qu'il faut aller au-delà des politiques et des procédures : il faut bâtir une culture de santé et sécurité aux côtés des employés et promouvoir la santé et le bien-être des communautés locales.

L'entreprise a mis en place un bon nombre d'initiatives pour améliorer ses résultats en santé et sécurité en 2019. En 2018, elle a été en mesure d'améliorer son taux total d'incidents enregistrables (TIE) et son taux de perte de temps en raison d'accident (PTA) comparativement à 2017. À la fin de 2018, elle a enregistré un taux TIE de 1,13 et un taux PTA de 0,24, soit une diminution respective de 21 % et de 17 %. Par contre, le taux de jours d'absence, restrictions et transferts (JART) a augmenté de 21 % par rapport à 2017. D'un point de vue opérationnel, Westwood continue de connaître des difficultés quant à ses résultats en santé et sécurité. Les taux TIE et JART de Westwood ont augmenté respectivement de 68 % et 45 %, tandis que les résultats en santé et sécurité de Rosebel sont demeurés stables par rapport à 2017. IAMGOLD se concentre sur l'amélioration de ses pratiques en santé et sécurité à l'échelle mondiale, en mettant un accent particulier sur Westwood et Rosebel.

“

La santé et la sécurité sont au cœur de l'engagement sans relâche à l'égard de Zéro Incident. Pour assurer un milieu de travail sain et sécuritaire, IAMGOLD est consciente qu'il faut aller au-delà des politiques et des procédures : il faut bâtir une culture de santé et sécurité aux côtés des employés et promouvoir la santé et le bien-être des communautés locales.”

En 2018, l'entreprise a révisé ses normes et procédures en santé et sécurité et a mis en place un nouveau système de santé et sécurité qui reflète son engagement à améliorer sa performance globale en santé et sécurité. La politique de santé et sécurité d'IAMGOLD établit les principes et l'engagement pour gérer les risques en santé et sécurité dans toute l'entreprise. Le but de la nouvelle norme en santé et sécurité est de concrétiser le cadre conceptuel, c'est-à-dire traduire la stratégie de santé et sécurité d'IAMGOLD en actions concrètes. Pour faciliter l'atteinte de ce but, un alignement organisationnel doit être en place à l'échelle de toute l'entreprise par rapport à la gestion en santé et sécurité et la promotion d'une culture de santé et sécurité. La mise en œuvre de cette norme harmonisera la conformité aux normes internationales rigoureuses à tous les sites de l'entreprise. IAMGOLD a aussi priorisé la mise en place du programme Mind Body Achievement (MBA) pour renforcer et bien ancrer la culture de santé et sécurité à toutes ses exploitations.

En plus d'investir dans le mieux-être mental et physique de ses employés, elle met également l'accent sur la disponibilité de soins de santé de qualité dans ses communautés hôtes. En 2018, IAMGOLD a investi 1,35 million de dollars au Suriname pour améliorer l'accès de la communauté à des soins médicaux de haute qualité. Une partie de ces fonds a servi au don d'un mammographe tridimensionnel à l'hôpital universitaire de Paramaribo. Bien que le cancer du sein soit l'une des principales causes de décès chez les patientes au Suriname, l'hôpital ne disposait pas d'un mammographe opérationnel depuis 2015. En contribuant à la détection précoce et au meilleur traitement du cancer du sein, le don d'IAMGOLD participe directement à l'amélioration des soins de santé au Suriname. L'entreprise a également fait don d'un système à ultrasons de pointe à ce même hôpital, qui est le seul centre médical ouvert en tout temps au Suriname. Trois des quatre appareils à ultrasons étaient défectueux et irréparables. Grâce à ce don, l'hôpital peut maintenant fournir des diagnostics précis à ses patients. Le reste des fonds a servi à acheter du matériel médical et des produits consommables pour les cliniques locales.

Fournir un accès à une éducation inclusive de qualité est fondamental à l'engagement d'IAMGOLD à l'égard du bien-être économique et général de ses communautés hôtes. En 2018, IAMGOLD a renouvelé son engagement financier à l'égard de l'Université Laurentienne à Sudbury, en Ontario. Au cours des cinq prochaines années, IAMGOLD versera 2 millions de dollars pour la construction d'un espace de collaboration pour les étudiants de l'Édifice de recherche, d'innovation et de génie Cliff Fielding de l'Université. Bien que cet Édifice ait officiellement ouvert ses portes en septembre 2018, le Carrefour étudiant de génie IAMGOLD a été inauguré en avril 2019. Les fonds serviront aussi à la modernisation des laboratoires de génie, à la mise à niveau de la technologie et du matériel, à la recherche et aux bourses d'études.

IAMGOLD s'engage à respecter le milieu naturel, à nouer de robustes partenariats communautaires et à accorder la priorité à la santé et la sécurité de ses employés. Zéro Incident est autant un but qu'un parcours. Pour tenir ses engagements, l'entreprise tisse des partenariats significatifs avec ses pays hôtes, les communautés, la société civile et, surtout, ses employés. Sa vision appuie ses efforts pour lancer des programmes de responsabilité sociale d'entreprise (RSE) qui produisent de réels effets. La perspective de RSE dans l'industrie minière mondiale a changé, passant de droit d'exploitation à permis d'exploitation, et enfin à privilège d'exploitation dans les communautés hôtes. Du point de vue d'IAMGOLD, les bonnes pratiques environnementales, sociales et de gouvernance ont toujours fait partie de la façon dont elle exerce ses activités. L'entreprise a déployé beaucoup d'efforts pour repenser le modèle minier traditionnel tout en demeurant rentable et pérenne dans un contexte de nouvelles réalités environnementales et opérationnelles.

Salutations,



Stephen J. J. Letwin

Président et chef de la direction

Cibles & réalisations

OBJECTIFS DE 2018	SURVOL	ÉTAT
Réaliser une EIES pour Boto et obtenir tous les permis environnementaux applicables	●	Le processus d'EIES, amorcé en juin 2015, a été achevé en 2018. Obtenir tous les permis environnementaux applicables. La délivrance du permis d'exploitation minière demeure en suspens.
Mener une étude de préféabilité du projet de lixiviation en tas d'Essakane	●	L'étude de préféabilité du projet de lixiviation en tas d'Essakane a été achevée en juillet 2018.
Signer l'entente sur les répercussions et les avantages (« ERA ») avec les partenaires des Premières Nations pour le projet Côté Gold	●	IAMGOLD a signé une ERA avec la Première Nation de Mattagami et la Première Nation Flying Post relativement à la mise en valeur et à l'exploitation du projet en coentreprise Côté Gold en avril 2019. La mise à exécution de l'ERA, ainsi que les pourparlers avec les autres communautés autochtones, notamment la Nation métisse de l'Ontario, demeurent la priorité.
Améliorer la performance en santé et sécurité	◐	IAMGOLD a mis en œuvre des programmes visant à améliorer la performance en santé et sécurité dans l'ensemble de la société. Depuis 2017, le taux total d'incidents enregistrables (TIE) et le taux de fréquence de blessures ou incidents occasionnant des jours d'absence ont connu une amélioration, passant respectivement de 1,43 à 1,13 et de 0,29 à 0,24 en 2018. Aucun décès n'est survenu en 2018.
Conception des cadres de référence en matière de santé et sécurité et de développement durable axée sur la collaboration	●	Les normes sur la santé et sécurité et sur le développement durable ont fait l'objet d'une mise à jour en 2017. Dans le cadre de la mise en œuvre de la norme sur le développement durable, une évaluation des écarts a été menée dans l'ensemble de la société en 2018. Une séance de conception collaborative a eu lieu à Toronto à l'automne de 2018 de concert avec Watershed Partners afin d'établir une nouvelle conception des cadres conceptuels en santé et sécurité et en développement durable. Les travaux visant à définir davantage ces cadres se poursuivent.
Achèvement de l'examen sur les effets environnementaux et commencement du processus d'obtention de permis pour le projet Côté Gold en Ontario	●	Au cours du quatrième trimestre de 2018, les gouvernements fédéral et provincial ont indiqué qu'ils acceptaient la conclusion de l'examen sur les effets environnementaux, c'est-à-dire que le plan de mine révisé aurait moins de répercussions sur l'environnement et que, par conséquent, aucun autre processus d'approbation sur le plan environnemental n'était requis. En outre, un grand nombre de processus d'obtention de l'approbation des gouvernements fédéral et provincial pour des questions liées à l'environnement ont été amorcés en 2018, tel qu'il est exigé pour construire et exploiter le projet. En décembre 2018, le plan de fermeture de la mine, dont l'approbation devrait être obtenue avant le commencement des travaux de construction, a été approuvé au niveau provincial.
Achèvement de la mise à jour du plan de fermeture de la mine	●	Les plans de fermeture et de réhabilitation des mines de Rosebel et de Côté Gold ont été achevés et approuvés par les gouvernements respectifs en 2018.
Lancement de la phase 2 du projet Triangle d'eau	◐	La phase 1 du projet Triangle d'eau sera achevée sous peu. Les partenaires du projet entretiennent des pourparlers avec d'éventuels bailleurs de fonds pour la phase 2.

● Réalisé ◐ Partiellement réalisé ○ Non réalisé

Message du président

Cibles et réalisations

Survol et gouvernance

Santé et sécurité

Éducation

Communauté

Énergie renouvelable

Développement économique local

Droits de la personne

OBJECTIFS DE 2019**UN SDG 8 : Travail décent et croissance économique**

Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et au travail décent pour tous

Mettre en œuvre l'ERA conclue avec la Première Nation de Mattagami et la Première Nation Flying Post.

UN SDG 10 : Inégalités réduites

Réduire les inégalités entre les pays et les communautés

L'ERA comprend des engagements et des dispositions visant l'emploi, la formation et l'octroi de contrats, ainsi qu'un cadre pour soutenir la délivrance de permis. Elle représente l'engagement d'IAMGOLD en ce qui a trait au développement durable du projet Côté Gold.

UN SDG 11 : Villes et communautés durables

Faire en sorte que les villes et les établissements humains soient ouverts à tous, sûrs, résilients et durables

UN SDG 12 : Consommation et production responsables

Établir des modes de consommation et de production durable

Continuer les démarches de permis pour le projet Côté Gold en Ontario.

Les activités d'IAMGOLD s'inscrivent dans son engagement en matière de pratiques commerciales responsables et de conformité aux lois. L'objectif de la production responsable consiste à atteindre les normes les plus élevées en santé et sécurité humaine, à réduire au minimum l'impact environnemental et à travailler en collaboration avec les communautés hôtes.

UN SDG 12 : Consommation et production responsables

Établir des modes de consommation et de production durable

Obtenir le permis minier pour soutenir la mise en valeur du projet Boto au Sénégal.

Les activités d'IAMGOLD s'inscrivent dans son engagement en matière de pratiques commerciales responsables et de conformité aux lois. L'objectif de la production responsable consiste à atteindre les normes les plus élevées en santé et sécurité humaine, à réduire au minimum l'impact environnemental et à travailler en collaboration avec les communautés hôtes.

UN SDG 11 : Villes et collectivités durables

Faire en sorte que les villes et les établissements humains soient ouverts à tous, sûrs, résilients et durables

Mettre à jour le plan de fermeture d'Essakane.

Chaque mine possède une durée de vie limitée, et son éventuelle fermeture peut contribuer à d'importants changements sociaux, économiques et environnementaux dans le milieu hôte, notamment en ce qui a trait à la faune et la flore, ainsi que les communautés hôtes. Tous les sites d'IAMGOLD doivent absolument disposer d'un plan de fermeture afin que les priorités et préoccupations sociales et économiques soient prises en compte dans celui-ci.

UN SDG 7 : Énergie propre et d'un coût abordable

Garantir l'accès de tous à des services énergétiques fiables, durables et modernes à un coût abordable

Mettre en œuvre un éventuel projet visant la biomasse à la mine Rosebel.

Ultimement, la lutte contre les changements climatiques exige que l'industrie minière priorise une consommation énergétique responsable, améliore son efficacité et explore de nouvelles options de remplacement des combustibles et d'énergie renouvelable. IAMGOLD travaille tant au niveau international que local pour faire avancer ces priorités et réduire son empreinte carbone.

UN SDG 13 : Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques

Prendre d'urgence des mesures urgentes pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions

UN SDG 3 : Bonne santé et bien-être

Promouvoir le bien-être et un mode de vie sain pour tous les âges

Continuer la mise en œuvre du programme Mind Body Achievement d'Axiome afin de sensibiliser davantage les gens à tous nos sites.

Pour assurer un milieu de travail sain et sécuritaire, IAMGOLD est consciente qu'il faut aller au-delà des politiques et des procédures : il faut bâtir une culture de santé et sécurité aux côtés des employés et promouvoir la santé et le bien-être des communautés locales.

UN SDG 9 : Industrie, innovation et infrastructure

Mettre en place une infrastructure résiliente, promouvoir une industrialisation durable qui profite à tous et encourager l'innovation

Conclure la participation au Programme de croissance propre de Ressources naturelles Canada, c'est-à-dire la production et l'utilisation de résidus désulfurés comme recouvrement pour le parc à résidus de la mine Westwood.

UN SDG 13 : Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques

Prendre d'urgence des mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions

UN SDG 12 : Consommation et production responsables

Établir des modes de consommation et de production durable

Amorcer la mise en œuvre des principes d'exploitation minière responsable du World Gold Council à tous les sites d'IAMGOLD en exploitation.

Survol et gouvernance

IAMGOLD

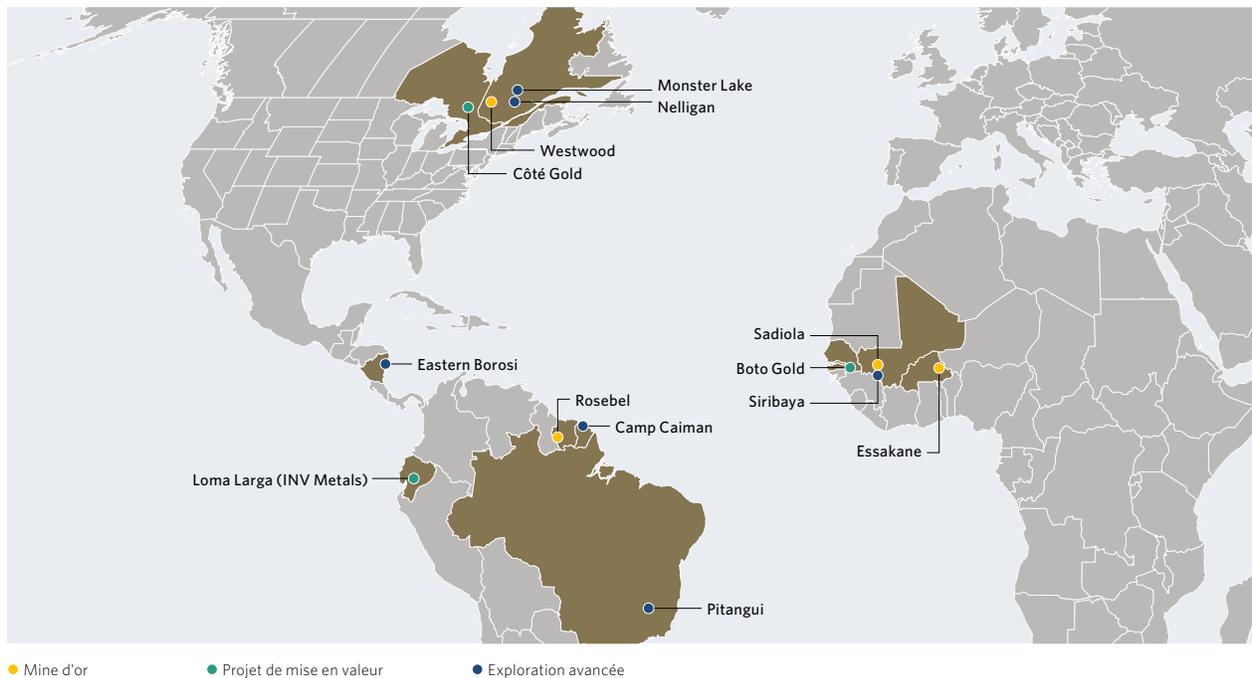


HARM | DAÑO | INCIDENT | SCHADE | KGOBALO

LA VISION ZÉRO INCIDENT

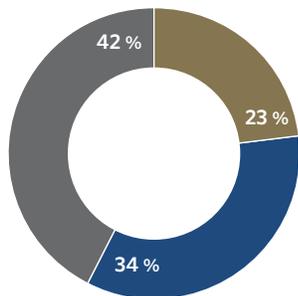
IAMGOLD est déterminée à respecter l'environnement naturel, à construire de solides partenariats avec les communautés et à mettre la santé et la sécurité de ses employés au premier plan

Son engagement à atteindre les plus hautes normes de rendement et à faire avancer les Objectifs de développement durable des Nations Unies.



LES RESSOURCES ATTRIBUABLES, MESURÉES ET INDIQUÉES POUR IAMGOLD

(Au 31 décembre 2018)



- Amérique du Sud
- Amérique du Nord
- Afrique

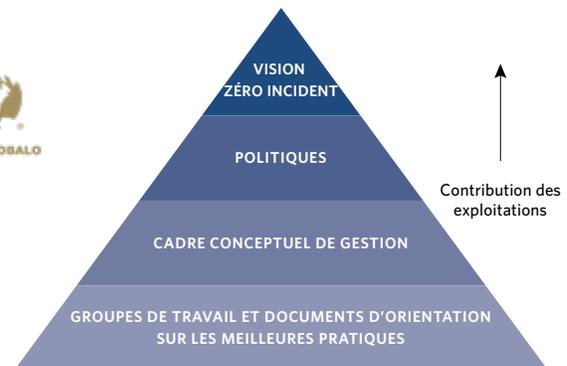
IAMGOLD est une société minière de rang intermédiaire possédant quatre mines d'or en exploitation situées sur trois continents. À sa solide base d'actifs stratégiques en Amérique du Nord, en Amérique du Sud et en Afrique de l'Ouest s'ajoutent des projets de mise en valeur et d'exploration. IAMGOLD évalue continuellement des occasions d'acquisition de croissance.

L'équipe de Santé, sécurité et développement durable (SSDD), qui comprend les relations avec les communautés, l'environnement et la sûreté, aide IAMGOLD à atteindre les plus hautes normes de rendement et à soutenir les Objectifs de développement durable (« ODD ») des Nations Unies. Appuyé par les hauts dirigeants d'IAMGOLD, le programme de SSDD est géré par les responsables des sites.

Ultimement, les équipes de SSDD se rapportent au vice-président principal, Affaires corporatives, SSDD et Gens, qui lui relève du Comité sur la sécurité, l'environnement et les réserves (SER) du conseil d'administration et de l'équipe de la haute direction. Bien que le siège social ait dicté des lignes directrices, des normes et des règles concernant l'information à fournir, la Société croit aussi qu'il est bon d'adopter des orientations générales et de donner le pouvoir d'agir au niveau local.

IAMGOLD a adopté la philosophie Zéro Incident – une philosophie et une vision qui guide toutes ses exploitations et ses activités. Zéro Incident représente l'engagement d'IAMGOLD à atteindre les normes les plus élevées en santé et sécurité, à réduire au minimum son impact environnemental et à travailler en collaboration avec ses communautés hôtes.

Zéro Incident est autant un but qu'un parcours. Pour tenir ses engagements, l'entreprise tisse des partenariats significatifs avec les pays hôtes, les communautés, la société civile et, surtout, ses employés. Sa vision appuie ses efforts pour lancer des programmes de responsabilité sociale d'entreprise (RSE) qui produisent de réels effets.



La perspective de la RSE dans l'industrie minière mondiale a changé, passant de **droit d'exploitation** à **permis d'exploitation**, et enfin à **privilège d'exploitation** dans les communautés hôtes. Du point de vue d'IAMGOLD, les bonnes pratiques environnementales, sociales et de gouvernance ont toujours fait partie de la façon dont elle exerce ses activités. En tant que leader dans l'industrie, l'entreprise a déployé beaucoup d'efforts pour repenser le modèle minier traditionnel en demeurant rentable et durable dans un contexte de nouvelles réalités environnementales et opérationnelles.



Les Objectifs de développement durable de l'ONU :

Le programme de développement durable à l'horizon 2030 et les ODD des Nations Unies représentent le plan d'action du monde visant l'inclusion sociale et le développement environnemental. IAMGOLD croit que l'industrie minière a une occasion sans précédent de mobiliser des ressources humaines, physiques, technologiques et financières considérables pour faire avancer les objectifs des Nations Unies.

Pour plus d'information sur les ODD de l'ONU, cliquez [ici](#).

Le programme de développement durable à l'horizon 2030 et les ODD des Nations Unies représentent le plan d'action du monde visant l'inclusion sociale et le développement environnemental. IAMGOLD croit que l'industrie minière a une occasion sans précédent de mobiliser des ressources humaines, physiques, technologiques et financières considérables pour faire avancer les objectifs des Nations Unies.

IAMGOLD sait que l'exploitation minière a la possibilité de s'engager de façon claire et concrète à l'égard des ODD en limitant les répercussions environnementales et sociales, en protégeant la santé et la sécurité de ses employés et des communautés locales et en promouvant le développement économique local.

Par l'entremise de ses activités d'exploitation, IAMGOLD génère des profits, de l'emploi et une croissance économique dans les pays en développement. Grâce aux partenariats conclus avec les gouvernements et la société civile, IAMGOLD travaille fort à faire progresser les ODD des Nations Unies. Le rapport 2018 sur la santé, sécurité et développement durable d'IAMGOLD décrit nombre des initiatives importantes qu'elle a entreprises pour veiller à ce qu'elle laisse un héritage positif et durable.

IAMGOLD investit dans les initiatives communautaires qui adhèrent aux critères suivants :

- des données de références fournies concernant la santé, l'éducation et les indicateurs économiques ;
- une approche participative à la prise de décision concernant l'investissement dans la communauté ;
- l'identification des partenaires de la société civile, du gouvernement et de la communauté pour contribuer aux objectifs de développement communautaire ;
- une procédure d'évaluation de projets et la mesure des résultats.

Santé et sécurité

3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE



OBJECTIF 3 :

Promouvoir le bien-être et un mode de vie sain pour tous les âges

La santé et la sécurité sont au cœur de l'engagement sans relâche à l'égard de Zéro Incident. Pour assurer un milieu de travail sain et sécuritaire, IAMGOLD est consciente qu'il faut aller au-delà des politiques et des procédures : il faut bâtir une culture de santé et sécurité aux côtés des employés et promouvoir la santé et le bien-être des communautés locales.

En 2018, l'entreprise a révisé ses normes et procédures en santé et sécurité et a mis en place un nouveau système de santé et sécurité qui reflète son engagement à améliorer sa performance globale en santé et sécurité. La politique de santé et sécurité d'IAMGOLD établit les principes et l'engagement pour gérer les risques en santé et sécurité dans toute l'entreprise. Le but de la nouvelle norme en santé et sécurité est de concrétiser le cadre conceptuel, c'est-à-dire traduire la stratégie de santé et sécurité d'IAMGOLD en actions concrètes. Pour faciliter l'atteinte de ce but, un alignement organisationnel doit être en place à l'échelle de toute l'entreprise par rapport à la gestion en santé et sécurité et la promotion d'une culture de santé et sécurité. Il s'agit d'une norme exhaustive qui couvre l'ensemble du cycle de vie de l'exploitation minière et qui met l'accent sur le traitement et la gestion de tous les risques importants au moyen d'une surveillance accrue, d'une meilleure transparence et de la mise en œuvre de système de gestion. La nouvelle norme de santé-sécurité s'harmonise aux normes internationales (OIT, OSHA, etc.), y compris toute la réglementation canadienne en vigueur. La mise en œuvre de cette norme harmonisera la conformité aux normes internationales rigoureuses à tous les sites de l'entreprise.

STATISTIQUES DE SANTÉ ET SÉCURITÉ DE 2018

Taux de fréquence des blessures et des incidents occasionnant des jours d'absence	Taux de fréquence des jours d'absence, restrictions et transferts (JART)	Total d'incidents enregistrables (TIE) Taux de fréquence	Décès
0,24	0,66	1,13	0

En plus d'investir dans le mieux-être mental et physique de ses employés, elle met également l'accent sur la disponibilité de soins de santé de qualité dans ses communautés hôtes.

Améliorer le mieux-être mental et physique : En partenariat avec le département de psychiatrie de l'Université de Toronto, IAMGOLD a créé la Campagne Miner's Lamp en 2016 pour lever des fonds destinés aux problèmes de santé mentale et souligner le leadership remarquable des personnes qui travaillent à mettre fin aux préjugés liés à la santé mentale. En trois ans, la campagne a permis de recueillir plus de 2 millions de dollars pour la recherche de pointe qui contribue à définir les soins futurs en santé mentale.

IAMGOLD encourage le bien-être physique par divers moyens. À ses mines Essakane et Rosebel, elle encourage le sport et les activités récréatives en commanditant différents tournois. Elle offre et fait la promotion de centres de conditionnement physique et de tournois sportifs pour ses employés.

D'ailleurs, le tournoi de golf organisé annuellement par IAMGOLD a ramassé plus de 1,4 million de dollars à ce jour pour Right to Play. IAMGOLD a également recueilli 100 000 dollars en appui à la campagne Movember qui promeut la santé des hommes.

+2 M\$

recueillis en trois ans dans le cadre de la Campagne Miner's Lamp pour la recherche de pointe qui contribue à définir les soins futurs en santé mentale



Le président et chef de la direction, Steve Letwin, à l'inauguration des appareils à ultrasons à l'Academic Hospital, au Suriname.

Amélioration des soins de santé communautaires : En 2018, IAMGOLD a investi 1,35 million de dollars au Suriname pour améliorer l'accès communautaire aux soins médicaux de haute qualité.

- IAMGOLD a fait don d'un mammographe tridimensionnel au Mamma Centre du département de radiologie de l'Academic Hospital Paramaribo. Bien que le cancer du sein constitue l'une des principales causes de décès chez les patientes au Suriname, l'hôpital ne disposait pas d'un mammographe opérationnel depuis 2015. En contribuant à la détection précoce et au meilleur traitement du cancer du sein, le don d'IAMGOLD participe directement à l'amélioration des soins de santé au Suriname.
- L'entreprise a fait don d'un système à ultrasons de pointe à ce même hôpital, qui est le seul centre médical ouvert en tout temps au Suriname. Les quatre appareils à ultrasons étaient défectueux et irréparables. Grâce à ce don, l'hôpital peut maintenant fournir des diagnostics précis à ses patients.
- Étant donné l'accès limité aux soins de santé au centre du Suriname, IAMGOLD a fait don d'un puissant moteur hors-bord pour une clinique locale qui servira à transporter par bateau les patients nécessitant des soins médicaux urgents.
- En partenariat avec le gouvernement du Suriname et d'autres groupes, l'entreprise a donné du matériel et des fournitures médicales à plusieurs cliniques dans le district de Brokopondo dans le cadre du Project Cure. IAMGOLD a aussi fait don de matériel d'anesthésie au Lands Hospital.
- L'entreprise s'est engagée publiquement à investir dans la rénovation du Suriname Eye Care Centre du Academic Hospital, qui devrait commencer au début de 2019.

AU BURKINA FASO IAMGOLD a offert un soutien financier à un orphelinat local de Gorom-Gorom pour assurer un meilleur accès à des soins de santé, à des repas santé et à des travailleurs sociaux pour aider à la réunification de familles et à l'intégration des jeunes dans des familles adoptives. L'entreprise a aussi financé des programmes de prévention et de sensibilisation par rapport au VIH.



Le chef de la direction, le président du conseil, des administrateurs et des dirigeants d'IAMGOLD accompagnés du maître de cérémonie Rod Black, de la lauréate du Miner's Lamp Award, Margaret Trudeau, et de la conférencière invitée spéciale Tera Armel à l'édition 2019 du Miner's Lamp Award.

Éducation

4 ÉDUCATION DE QUALITÉ



OBJECTIF 4 :

Veiller à ce que tous puissent suivre une éducation de qualité dans des conditions d'équité et promouvoir les possibilités d'apprentissage tout au long de la vie

Fournir un accès à une éducation inclusive et de qualité est fondamental à l'engagement d'IAMGOLD à l'égard du bien-être économique et général de ses communautés hôtes.



Le chef de l'exploitation d'IAMGOLD, le président de l'Université Laurentienne et le chef de la Première Nation de Mattagami au dévoilement du Carrefour étudiants de génie d'IAMGOLD à l'Université Laurentienne.

Au Canada

IAMGOLD soutient un certain nombre de programmes d'études qui encouragent les étudiants à faire carrière dans le domaine minier.

L'entreprise appuie le Young Mining Professionals Scholarship Fund, établie à Toronto. Au cours de l'année scolaire 2018-2019, le Fonds a accordé des bourses à des étudiants et étudiantes qui suivent des programmes en sciences de la terre ou en génie minier dans une université canadienne. Pour l'année scolaire 2019-2020, la bourse IAMGOLD à l'intention des femmes dans le domaine minier sera accordée à deux femmes exceptionnelles inscrites à des programmes liés au domaine minier.

Annuellement, IAMGOLD soutient financièrement le Prix international du Duc d'Édimbourg, un programme d'autoperfectionnement pour les 14 à 24 ans. L'engagement d'IAMGOLD ira jusqu'en 2024, et aidera à élargir le programme à la région de Gogama-Sudbury-Timmins dans le nord de l'Ontario et à mettre l'accent sur les jeunes marginalisés et les jeunes autochtones.

En 2018, IAMGOLD a également renouvelé son engagement financier à l'égard de l'Université Laurentienne à Sudbury, en Ontario. Au cours des cinq prochaines années, IAMGOLD versera 2 millions de dollars pour la construction d'un espace de collaboration pour les étudiants de l'Édifice de recherche, d'innovation et de génie Cliff Fielding de l'Université. Bien que cet Édifice ait officiellement ouvert ses portes en septembre 2018, le Carrefour étudiants de génie d'IAMGOLD a été inauguré en avril 2019. Les fonds serviront aussi à la modernisation des laboratoires de génie, à la mise à niveau de la technologie et du matériel, à la recherche et aux bourses d'études.

Au Suriname

IAMGOLD assurera un financement de cinq ans à la Anton de Kom University du Suriname, au moyen de son Green Partnership Program. Ce programme durera jusqu'en 2022 et appuiera un programme de gestion durable des ressources naturelles.

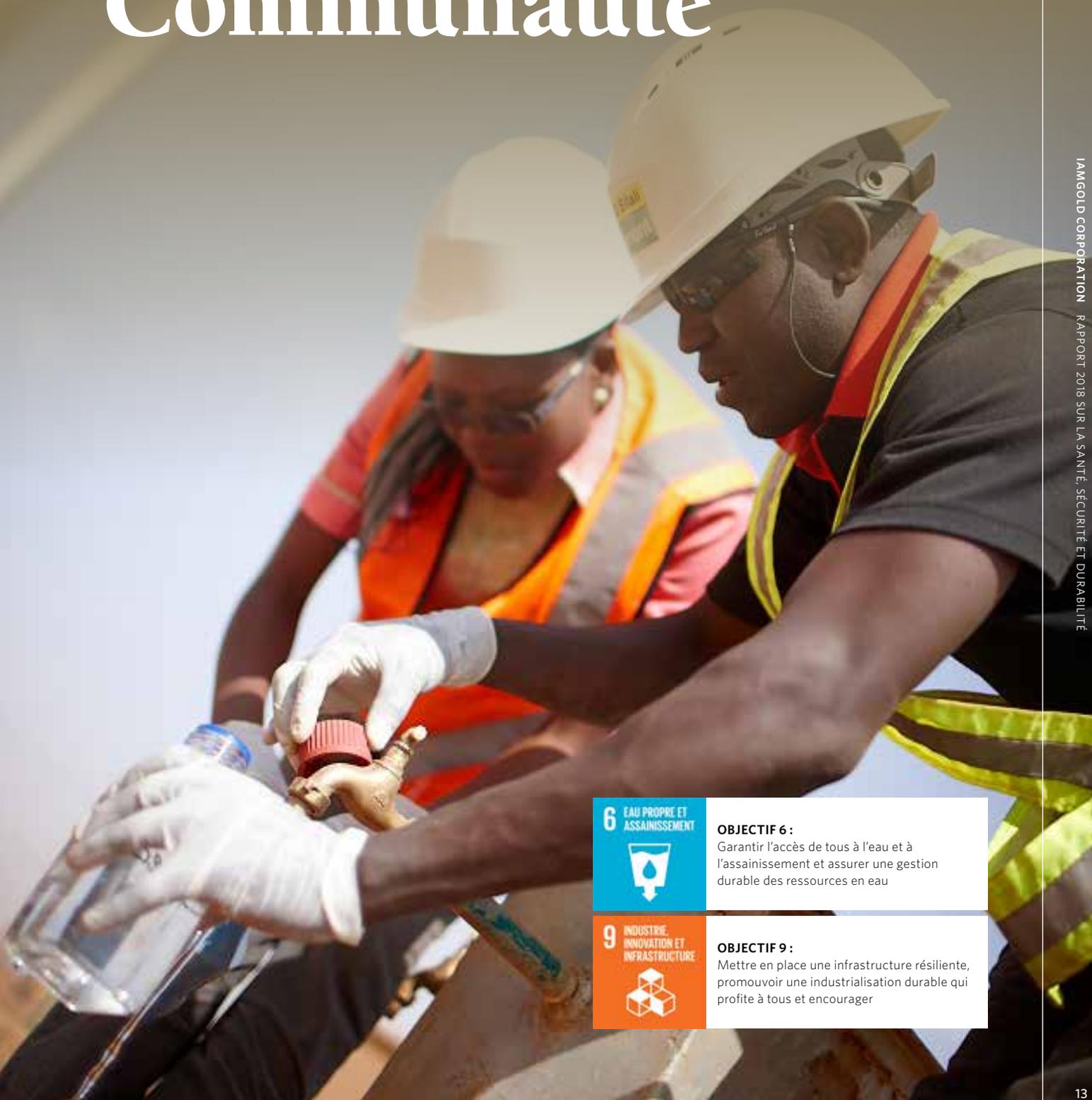
Au Burkina Faso

IAMGOLD a financé la formation de 40 mineurs artisanaux à l'Agence nationale pour l'emploi (ANPE) dans la communauté de Dori. Le programme comprenait des formations d'une durée de 60 jours sur le travail des métaux et en menuiserie et des stages de deux mois à la mine Essakane.

40

jeunes mineurs artisanaux ont été formés à l'Agence nationale pour l'emploi (ANPE), grâce à un financement d'IAMGOLD

Communauté



6 EAU PROPRE ET ASSAINISSEMENT



OBJECTIF 6 :
Garantir l'accès de tous à l'eau et à l'assainissement et assurer une gestion durable des ressources en eau

9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE



OBJECTIF 9 :
Mettre en place une infrastructure résiliente, promouvoir une industrialisation durable qui profite à tous et encourager

L'eau est une ressource commune, vitale et souvent rare. IAMGOLD reconnaît l'importance d'utiliser l'eau équitablement tant d'un point de vue environnemental que social.

Elle a l'obligation d'être un gestionnaire responsable de l'eau, car l'eau est une ressource essentielle dans le processus de l'extraction de l'or, et les communautés hôtes partagent cette eau avec IAMGOLD. L'entreprise s'engage à gérer et à conserver l'eau de façon efficace et à employer les pratiques nécessaires pour assurer, maintenant et à l'avenir, l'accès à une eau saine pour tous les utilisateurs.



Grâce à la formation et à l'éducation, des hommes et des femmes des communautés participantes sont encouragés à ajuster leur comportement par rapport à l'eau et aux latrines privées.

14 M\$

en financement visant à augmenter l'approvisionnement en eau potable, à améliorer l'assainissement de l'eau et la gouvernance des services de gestion de l'eau, à promouvoir le développement économique et à contribuer à l'accroissement des revenus tirés de l'agriculture, de l'élevage et de la culture maraîchère dans la région

Les exploitations d'IAMGOLD se trouvent dans des régions vulnérables où l'eau se fait rare, y compris dans la région du Sahel en Afrique, qui demeure l'une des régions les plus arides et vulnérables dans le monde, et qui est confrontée à l'appauvrissement des ressources, les besoins en assainissement non comblés, les maladies et la faim.

Par conséquent, les investissements dans les initiatives d'infrastructure et de conservation de l'eau représentent le principal pilier de la stratégie d'investissement communautaire au Burkina Faso. Les stratégies et la norme de gestion de l'eau aborderont tous les aspects de l'exploitation, y compris la planification de la fermeture, la réhabilitation, la gestion des résidus, la qualité de l'eau rejetée, de l'eau potable et des eaux souterraines.

IAMGOLD a formé un partenariat avec le gouvernement du Canada, CowaterSogema et la Fondation One Drop pour donner accès aux communautés du Burkina Faso à de l'eau potable.

Projet Triangle d'Eau et croissance économique durable dans le Sahel

Le Triangle d'eau est un projet de 14 millions de dollars canadiens s'étalant sur quatre ans qui vise à augmenter l'approvisionnement en eau potable, à améliorer l'assainissement de l'eau et la gouvernance des services de gestion de l'eau, à promouvoir le développement économique et à contribuer à l'accroissement des revenus tirés de l'agriculture, de l'élevage et de la culture maraîchère dans la région.

IAMGOLD a versé une contribution de 2 millions de dollars pour la phase 1 du projet exécuté par Cowater en collaboration avec le gouvernement du Burkina Faso, les chefs des communautés locales et des groupes d'artistes.

Le projet comportait la construction de l'infrastructure nécessaire à l'eau potable et aux latrines dans un certain nombre de villes et de villages – comprenant habituellement une prise d'eau, une station de pompage, une station de traitement de l'eau et une conduite d'eau de 12 km capable de fournir un accès fiable à l'eau. Dans le cadre du projet, on continue aussi à travailler sur l'amélioration des installations sanitaires et la fourniture d'installations sanitaires publiques propres à chaque sexe.



L'équipe locale de Dori fournit une infrastructure d'eau potable aux communautés et les aide à apprendre des compétences génératrices de revenus, à adopter de meilleures pratiques d'hygiène et à développer leurs capacités.

En définitive, ce projet profitera à plus de 100 000 personnes en donnant accès à de l'eau potable à environ 60 000 personnes dans le village de Dori et à une infrastructure d'assainissement à environ 40 000 personnes dans les villages de Falagountou et de Gorom-Gorom.

IAMGOLD et ses partenaires continueront d'élargir le programme et une seconde phase prévoit un approvisionnement en eau et une infrastructure d'assainissement à plus de 250 000 personnes. Cette prochaine phase, dont les coûts s'élèveront à 17,4 millions de dollars financés par IAMGOLD et One Drop, appuiera le gouvernement et la population burkinabè dans la gestion de cette ressource essentielle.

Tout le monde devrait avoir accès à un approvisionnement fiable en eau potable. IAMGOLD est fière de participer à un projet qui améliore la vie des populations rurales au Burkina Faso.



Ce partenariat engendre davantage d'opportunités génératrices de revenus par l'agriculture et de l'eau propre pour des milliers de familles. Ultiment, nous percevons cette initiative comme un modèle pour améliorer le bien-être des gens dans l'un des environnements les plus touchés par le stress hydrique en Afrique. »

Mark Redwood

Vice-président exécutif, Cowater



Cliquez ici pour en apprendre davantage au sujet de CowaterSogema.



IAMGOLD est l'un des principaux acteurs du secteur privé résolu à bien faire les choses, et nous sommes fiers de collaborer avec eux au Burkina Faso. »

Marie-Claude Bourgie

Vice-présidente, Développement, One Drop



Cliquez ici pour en apprendre davantage au sujet de la Fondation One Drop.

Énergie renouvelable



OBJECTIF 7 :

Garantir l'accès de tous à des services énergétiques fiables, durables et modernes, à un coût abordable

IAMGOLD sait que les activités minières consomment beaucoup d'énergie et génèrent d'importantes émissions de gaz à effet de serre. Ultimement, la lutte contre les changements climatiques exige que l'industrie minière priorise une consommation énergétique responsable, améliore son efficacité et explore de nouvelles options de remplacement des combustibles et d'énergie renouvelable.

IAMGOLD travaille tant au niveau international que local pour faire avancer ces priorités et réduire son empreinte carbone. Elle a beaucoup investi dans l'infrastructure d'énergie solaire à ses sites miniers au Suriname et au Burkina Faso. Elle promeut également l'utilisation de l'énergie solaire à ses projets d'exploration.



Photo courtoisie de : Wärtsilä

3,9 M

litres de carburant économisés
au 31 décembre 2018 par
Essakane Solar

Essakane Solar

À sa mine Essakane au Burkina Faso, IAMGOLD exploite la plus grande centrale hybride solaire thermique du monde, qui est également l'une des plus grandes centrales solaires en Afrique subsaharienne.

En 2018, IAMGOLD a mis en service une centrale photovoltaïque de 15,12 mégawatts-crête (MWc) qui fournira de l'électricité à prix concurrentiel sans émission de carbone à Essakane pendant de nombreuses années. Composée de 130 000 panneaux photovoltaïques, la centrale solaire produit environ 27 MWh d'électricité par année. Au cours des 15 prochaines années seulement, la centrale solaire d'Essakane permettra des économies de 86 millions de litres de mazout lourd, soit 81 millions de dollars américains en coûts de carburant et 274 110 tonnes de CO₂. Au 31 décembre 2018, après seulement sept mois en service, la centrale solaire a dépassé les attentes en économisant environ 3,9 millions de litres de carburant et en réduisant les émissions de dioxyde de carbone d'approximativement 12 000 tonnes.

Maximiser les effets socio-économiques générés par Essakane Solar : IAMGOLD accorde la priorité à l'embauche locale et au transfert d'un précieux savoir-faire et de compétences professionnelles qui valorisent les parties prenantes locales. L'entreprise veille à ce que les communautés locales bénéficient du projet Essakane Solar en offrant divers emplois, de la formation, des opportunités d'affaires et des possibilités de développement économique, tout en réduisant la dépendance de la région aux produits pétroliers raffinés et se protégeant contre la volatilité des prix de l'électricité.

IAMGOLD a créé de nombreux emplois directs et indirects, et des occasions de formation tant durant la phase de construction que la phase d'exploitation, notamment par l'embauche d'environ 75 personnes des communautés avoisinantes pendant la construction et la création de 40 postes permanents d'opérateurs pendant les 15 prochaines années à la centrale solaire thermique.

IAMGOLD s'est servi de ce projet comme d'un moyen de soutenir le développement de l'économie local en investissant 1 % des revenus générés par le projet dans des projets de développement communautaire qui correspondent à la stratégie et les objectifs de responsabilité sociale d'entreprise d'IAMGOLD. En outre, IAMGOLD s'est engagée à acheter localement et à utiliser les services locaux de façon importante dans sa chaîne d'approvisionnement en vue de maximiser le contenu local et de créer des filières industrielles durables qui appuieront le développement socio-économique futur dans la région.

10

villages et camps desservis par le centre de soins de santé communautaire du village de Siribaya au Mali, financé et construit par IAMGOLD en 2016

IAMGOLD s'attend à ce que Essakane Solar attire d'autres investissements dans la région, ce qui contribuera à promouvoir davantage le développement économique local, à offrir des débouchés aux entreprises locales pour élargir leurs activités et à stimuler l'économie. De plus, le gouvernement du Burkina Faso en tirera également des avantages en taxes et impôts versés pendant la durée de la vie de la mine Essakane.

Fournir un meilleur accès aux soins de santé grâce à Mali Solar

IAMGOLD continue d'appuyer le centre de soins de santé communautaire du village de Siribaya au Mali, financé et construit par l'entreprise en 2016. À l'origine, le centre ne disposait pas d'électricité, rendant ainsi difficile le traitement des patients en soirée. En juillet 2018, IAMGOLD a installé un bloc d'alimentation solaire, équipé de deux panneaux solaires, de quatre batteries et de câbles, et en octobre, un système électrique complet avait été installé et était opérationnel. Le centre dessert quelque 10 villages et camps situés dans un rayon de 15 kilomètres du centre de soins de santé. La mise en place de cette technologie solaire permet au centre de soins de santé d'être ouvert plus longtemps, de desservir davantage de clients et de donner un meilleur accès à des soins de santé de qualité au sein de la communauté locale.

Développement économique local

1 PAS DE PAUVRETÉ



OBJECTIF 1 :

Éliminer la pauvreté sous toutes ses formes partout dans le monde

2 FAIM «ZÉRO»



OBJECTIF 2 :

Éliminer la faim, assurer la sécurité alimentaire, améliorer la nutrition et promouvoir une agriculture durable

8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE



OBJECTIF 8 :

Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous

IAMGOLD est déterminée à laisser un héritage positif et durable à ses communautés hôtes. L'entreprise cherche à s'assurer que la population locale profite de sa présence en favorisant la diversité et en offrant des possibilités d'emplois selon les capacités et l'expérience. En 2018, IAMGOLD a distribué une valeur économique de 1,1 milliard de dollars et a mené des initiatives de développement économique qui auront des effets durables sur les communautés hôtes.

	Total	Canada	Suriname	Burkina Faso
A. Valeur économique directe générée :				
Recettes (globales ou par pays - en millions \$ US)	1 110,6	160,5	386	564,1
B. Valeur économique distribuée (en millions \$ US)				
Coûts opérationnels (p. ex. : location de biens immobiliers, droits de licence, paiements de facilitation, redevances, paiements des contractuels, coûts de formation - globaux ou par pays)	(992,10)	(162,40)	(349,60)	(480,10)
Salaires et avantages des employés (globaux ou par pays)	Le système de consolidation ne fait pas un suivi des salaires et des avantages des employés. La valeur est intégrée aux coûts opérationnels.			
Paiements aux fournisseurs de capitaux (porteurs de capitaux propres, p. ex., paiements aux fournisseurs de capitaux en tant que dividendes versés à l'ensemble des actionnaires auxquels s'ajoutent le paiement d'intérêts aux organismes prêteurs - globaux ou par pays)	(28,40)	-	-	-
Paiements au gouvernement (impôt sur les sociétés, impôt sur le revenu, taxe foncière, impôts miniers, redevances, TVA, etc.) - par pays d'activité	(108,81)	(3,49)	(54,64)	(50,68)
Investissements en faveur de la communauté (globaux ou par pays)	(4,78)	(0,50)	(0,48)	(3,80)
C. Valeur économique mise en réserve (A-B)				
Lorsqu'elle est significative, communiquer la valeur économique directe générée et distribuée (VEGD) séparément au niveau national, régional ou du marché, ainsi que les critères utilisés pour définir son importance (en millions \$ US)	(23,49)	(5,89)	(18,71)	29,52



Des résidents aux jardins de Marganta, au Burkina Faso - une initiative financée par IAMGOLD.

34

projets particuliers ont été appuyés par le Fonds Fer, lancé en 2017 pour financer des idées d'affaires



Des étudiants suivent une formation de développement professionnel à l'école locale - une initiative financée par IAMGOLD.

Soutenir les mineurs artisanaux

IAMGOLD déploie des efforts pour faire en sorte que ses exploitations coexistent harmonieusement avec les exploitants miniers artisanaux, y compris de fournir à ces derniers des formations sur les méthodes sécuritaires de manutention des produits chimiques. L'entreprise offre également de l'éducation et de la formation professionnelle aux personnes qui désirent des opportunités d'emploi plus stables et sécuritaires. IAMGOLD a conclu un certain nombre d'accords avec des exploitants miniers artisanaux à l'échelle mondiale.

Au Burkina Faso, IAMGOLD a financé la formation de 40 mineurs artisanaux à l'Agence nationale pour l'emploi (ANPE) dans la communauté de Dori. Le programme comprenait des formations d'une durée de 60 jours sur le travail des métaux et en menuiserie et des stages de deux mois à la mine Essakane.

IAMGOLD a également travaillé avec un groupe de fermiers locaux à la production de riz dans le bassin Gorouol, qui ne se prête pas idéalement à la production rizicole, en utilisant de l'irrigation additionnelle et des méthodes agricoles adaptées. Le programme mettait l'accent sur la formation des femmes et des mineurs artisanaux, et, en deux ans, avec un investissement initial de 17 500 dollars, le groupe a produit 10 tonnes de riz paddy et 12 tonnes de fourrage. Grâce à ce projet, 60 mineurs artisanaux sont devenus des producteurs rizicoles et produisent suffisamment pour assurer la sécurité alimentaire des ménages locaux et des communautés.

Au Suriname, IAMGOLD a investi 400 000 dollars aux termes d'une entente avec les mineurs artisanaux de Nieuw Koffiekamp. Au moyen de diverses initiatives comme du soutien à l'infrastructure, de la gestion environnementale et de la formation en santé et sécurité, 150 mineurs artisanaux ont pu profiter de cette entente.

Récupération de ferraille pour financer les femmes entrepreneurs – le Fonds Fer d'IAMGOLD

La mine Essakane a lancé un programme de récupération de la ferraille en 2017, appelé le **Fonds Fer**, pour financer des idées d'affaires, qui mettent l'accent sur le soutien des femmes entrepreneurs.

Le Fonds Fer utilise les revenus de la vente de ferraille et autre matière recyclable pour financer des idées d'affaires locales qui répondent à des besoins communautaires pressants, qui créent des sources de revenus et contribuent au développement socio-économique durable dans la région. Jusqu'à maintenant, le Fonds a appuyé plus de 34 projets particuliers.

Meilleures pratiques dans le financement des commerces locaux : L'industrie minière, en particulier dans les secteurs en développement comme l'Afrique subsaharienne, est souvent confrontée à des difficultés liées à l'emploi et à l'autonomisation économique des jeunes et des femmes. Grâce au **Fonds Fer**, IAMGOLD a élaboré une nouvelle approche efficace, une première en son genre dans l'industrie minière. Le projet a permis d'atténuer les effets néfastes entourant le chômage et le manque de travail décent dans la région. Ce projet est facilement reproductible par les autres sociétés, en particulier celles œuvrant dans les métaux et les mines, ainsi que les secteurs de l'industrie lourde. La mobilisation de fonds pour la récupération de ferraille recyclable (et autres), en concertation avec les communautés hôtes, est un engagement facile à prendre par tous les minières. Elle permet d'intégrer les difficultés du développement socio-économique tout en prenant en considération les principes des meilleures pratiques de stratégies de recyclage.

1 200 \$

en profits mensuels grâce à la production de beurre d'arachides, qui est une source d'autonomisation économique pour les femmes qui y participent

Le pouvoir du beurre d'arachides

Parmi les projets particuliers du Fonds Fer, il y a la production de beurre d'arachides dirigée par un groupe de 11 femmes entrepreneures de la région. Leur objectif est de :

- Renforcer la sécurité alimentaire en rendant disponible la pâte d'arachides aux communautés et aux commerces aux alentours de la mine Essakane et au-delà ;
- Créer des postes pour les membres de l'association et les parties prenantes dans toute la chaîne de valeur ;
- Offrir du travail utile, des revenus accrus et une meilleure sécurité financière pour toutes les parties prenantes participant au projet ;
- Renforcer la capacité des femmes à utiliser les technologies de transformation agricole par le développement des compétences et la pénétration des marchés.

Au Burkina Faso, le beurre d'arachides est un ingrédient essentiel, mais qui est traditionnellement produit de manière artisanale. Cela demande beaucoup de temps et est un travail physique épuisant. L'établissement de cette unité de production a donné aux communautés autour de la mine une source fiable et peu coûteuse de beurre d'arachides de qualité, une denrée essentielle. L'unité est vite devenue un pilier de la communauté : la production mensuelle est estimée à 1 800 kg comparativement à 100 kg par mois produits manuellement.

Cette activité croît rapidement et l'association prévoit engager d'autres personnes, tant à la transformation du beurre d'arachides qu'à la distribution. Elle génère des profits mensuels d'environ 1 200 dollars canadiens et procure aux 11 entrepreneures et autres femmes dans la région un mécanisme légitime d'autonomisation économique. Bien que les principaux clients de l'unité sont actuellement des ménages locaux et les restaurants, la mine Essakane s'ajoutera bientôt à la liste de clients du groupe. Les marchés potentiels estimés couvriraient un rayon de 50 km et plus de 40 000 clients.

Le projet contribue également de façon importante aux priorités de la gouvernance environnementale locale en exploitant l'électricité au lieu d'utiliser une alimentation au bois qui aide à préserver les ressources naturelles locales.



Le personnel de SSDD d'AMGOLD accompagné de l'unité de production de beurre d'arachides.

Droits de la personne



IAMGOLD

10 INÉGALITÉS RÉDUITES



OBJECTIF 10 :
Réduire les inégalités entre les pays et en leur sein

IAMGOLD croit que l'industrie minière peut jouer un rôle important dans la réduction des inégalités. IAMGOLD s'engage à établir une culture organisationnelle qui respecte les droits de la personne reconnus internationalement, tels qu'énoncés dans la Déclaration universelle des droits de l'homme des Nations Unies, et les quatre principes et droits fondamentaux au travail consacrés dans la Déclaration de l'Organisation internationale du travail relative aux principes et droits fondamentaux au travail. IAMGOLD continuera à investir dans des programmes qui soutiennent les droits de la personne partout dans le monde.



Le vice-président régional, Amériques, et l'analyste principal en intelligence d'affaires d'IAMGOLD accueillent le directeur général et la secrétaire du conseil d'administration de la Fondation Émergence pour leur remettre un chèque au bureau de Longueuil.

IAMGOLD investit dans des programmes et des initiatives qui appuient et renforcent la paix et l'unité sociale au Burkina Faso. Elle offre un soutien financier à la Fondation Émergence au Québec et à sa toute première campagne *Pour que vieillir soit gai*. Le programme vise à assurer un traitement positif des personnes âgées LGBT. Le soutien financier permet à l'organisation de sensibiliser les gens et d'offrir de la formation aux entreprises et aux organisations qui travaillent avec les personnes âgées au Québec.

