

Superintendente de Mantenimiento

Aranzazu Holdings, S.A. de C.V., filial de Aura Minerals, Inc., está buscando un Superintendente de Mantenimiento para su mina Aranzazu en Zacatecas, México. Reportando al Gerente de Procesos, el Superintendente de Mantenimiento será responsable de desempeñar un papel clave en la administración y las mejoras a los requisitos de mantenimiento de los equipos fijos y móviles en la mina Aranzazu. Algunas de las funciones principales incluyen, pero no se limitan a:

- Proporcionar liderazgo para garantizar prácticas y condiciones de trabajo seguras de acuerdo con los estándares corporativos.
- Asegurar que los empleados tengan una comprensión clara de los niveles de desempeño de seguridad esperados y realizar evaluaciones de riesgos según sea necesario;
- Comprender y cumplir con todos los requisitos estatales, federales y corporativos de salud, seguridad y medio ambiente aplicables al área de trabajo y las tareas asignadas;
- Establecer metas y objetivos del departamento que se alineen con las estrategias corporativas y del sitio;
- Desarrollar, capacitar y supervisar al personal de mantenimiento;
- Dirigir el proceso de presupuesto de mantenimiento;
- Determinar las necesidades de personal del departamento de mantenimiento para lograr el mantenimiento y los planes de mina, al tiempo que se alcancen las metas de tiempo extra y costos;
- Dirigir a los planificadores y programadores de mantenimiento para asegurar que los procesos de planificación y programación se ajusten a los estándares aceptados;
- Trabajar con otros departamentos para comprender los objetivos de planificación a corto, mediano y largo plazo y desarrollar estrategias para alcanzar los objetivos; y
- Realizar otras tareas según lo asignado.

Competencias y Habilidades Necesarias:

- Este rol requiere la experiencia de un Gerente de Mantenimiento / Superintendente / Capataz General experimentado con un mínimo de 15 años de experiencia específica en equipos móviles y estacionarios para minería.
- Experiencia en equipos de minería subterránea;
- Experiencia en equipos de trituración y molienda;
- Experiencia en equipos de separación de flotación por gravedad;
- Habilidad demostrada para dirigir, enseñar y capacitar para una gran variedad de disciplinas;
- Experiencia desarrollando presupuestos anuales de departamento;
- Experiencia técnica en la práctica;
- Capacidad de comunicarse de manera efectiva con todos los niveles de la organización;
- Poseer iniciativa y capacidad de priorizar el trabajo para cumplir con los exigentes requisitos del cronograma;
- Dedicación y trabajo duro; altamente motivado; autogestionado y comprometido a hacer las cosas bien a la primera;

- Proactivo y con una actitud, enfoque y comportamiento positivos; y
- Capacidad de viajar con frecuencia.

Solicitud de Empleo

Si está interesado en esta posición favor de enviar su currículum y carta de presentación al correo electrónico hr@auraminerals.com. Debido al volumen de solicitudes recibidas solamente los candidatos seleccionados serán contactados.

Aura Minerals, Inc proporciona igualdad de oportunidades de empleo a todos sus empleados y solicitantes de empleo, independientemente de su raza, color, religión, sexo, origen nacional, edad, discapacidad o genética. Además de cumplir con los requisitos de la ley federal de los Estados Unidos, Aura Minerals, Inc cumple con todas aquellas leyes estatales y locales de cada una de las regiones en las que opera y que están relacionadas con la no discriminación en el empleo. Esta política rige todos los términos y condiciones de empleo, incluyendo el reclutamiento, contratación, colocación, promoción, término, despido, retiro, transferencia, ausencias, compensación y capacitación.

Aura Minerals, Inc. prohíbe expresamente cualquier forma de acoso laboral basado en raza, color, religión, género, orientación sexual, identidad o expresión de género, origen nacional, edad, información genética, discapacidad o estado de veterano. Cualquier interferencia indebida con la capacidad de los empleados de Aura Minerals, Inc para desempeñar sus funciones laborales puede resultar en medidas de acción disciplinaria y hasta el término de la relación laboral