



ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD

First Quantum Minerals Ltd (la “Compañía”) se compromete a dar pasos positivos hacia el desarrollo sostenible mediante:

- Inversiones económicamente viables
- Operaciones técnicamente adecuadas
- Prácticas ambientalmente seguras y
- Acciones socialmente responsables.

Esto se logra mediante:

- La implantación de buenas prácticas de gobierno corporativo.
- El trato responsable hacia los empleados a través de prácticas justas y equitativas gestionadas con un sistema de Recursos Humanos bien desarrollado e implantado.
- El cuidado del bienestar de los empleados mediante la implantación de sistemas de gestión de Seguridad y Salud basados en la Norma OHSAS/BSI 18001.
- La minimización de impactos ambientales a través de la implantación de un sistema de gestión ambiental basado en la norma ISO 14001
- La reducción de impactos negativos a través del desarrollo de la comunidad y Programas de VIH/SIDA.
- La prevención y reducción de impactos relacionados con la salud que deriven de por las actividades de la Compañía, al gestionar los riesgos ambientales en origen.
- La vigilancia y control de los riesgos de seguridad generados por las empresas de seguridad contratadas por las operaciones de la Compañía.
- La transparencia en los informes sobre operaciones y actividades.
- La implantación de sistemas distintos y separados referentes al Medio Ambiente, Seguridad y Salud, Recursos Humanos,

Desarrollo comunitario y Seguridad y Vigilancia, los cuales comparten sinergias en donde éstas existan.

ÉTICA CORPORATIVA

La Compañía trabaja diligentemente con el fin de garantizar que en todo momento lleva a cabo operaciones dentro de las leyes y normas aplicables, y con los más altos estándares éticos y morales. Ejemplos de esto son los siguientes:

- Asegurar que los empleados cumplen con las leyes aplicables al negocio de la Compañía en los países donde ésta realiza operaciones.
- No se tolera la conducta ilegal, incluso cuando el propósito sea el de alcanzar otros objetivos corporativos válidos.
- No se permite pagos o la entrega de regalos a funcionarios públicos, ya sea mediante un agente o socio de joint venture, salvo en circunstancias específicas y limitadas, tales como los obsequios culturales.
- La Compañía no reasentará a la fuerza a las comunidades con la finalidad de desarrollar sus proyectos y entrará en negociaciones con la comunidad para obtener acceso a los recursos.
- La Compañía siempre actuará con integridad en sus relaciones con las partes interesadas, con el objetivo de cumplir sus promesas y obligaciones.

A través de un trato coherente y transparente con los funcionarios públicos y los líderes comunitarios se logra el gobierno corporativo responsable al no apoyar ninguna práctica corrupta, lo que conduce a la estabilidad a largo plazo y a la prosperidad financiera para las comunidades y los países donde la Compañía realiza sus operaciones.

GOBIERNO CORPORATIVO Y GESTIÓN DE RIESGOS

La Compañía ha tomado medidas para practicar el buen gobierno corporativo y gestión de riesgos por medio de:



First Quantum Minerals Ltd

- El mantenimiento y ejecución de un Código de Conducta del Empleado, el cual ha sido internalizado en toda la organización y en el cual la Compañía claramente esboza los comportamientos que ésta espera de sus empleados.
- La implantación de un negocio sostenible a través del desarrollo sostenible.
- El desarrollo de una amplia gama de metodologías de gestión de riesgos y la utilización de recursos para llevar a cabo la gestión de riesgos en las operaciones de la Compañía.
- La implementación y el mantenimiento de políticas de desarrollo sostenible y mecanismos de vigilancia y control para rastrear nuestro desempeño.

RESPONSABILIDAD LABORAL

La Compañía está dedicada a desarrollar a sus empleados de manera tal que puedan desempeñar las funciones en sus puestos actuales y en posibles puestos futuros. Esto se mantiene actualizado mediante:

- El desarrollo de capacidades para los empleados a través de programas de formación y de tutoría.
- La construcción de una relación de confianza mutua entre la Compañía, sus directivos y los empleados.
- El apoyo expreso de la Compañía a los derechos humanos universales y, en particular, por aquéllos de sus empleados, las comunidades en las cuales realiza operaciones y las partes con quienes realiza negocios.
- La promoción de la igualdad de oportunidades en todos los niveles de la Compañía y la negación de toda forma de discriminación.
- El respeto en todo momento del derecho del empleado a la libre asociación y negociación colectiva.

- Una política de remuneración a los empleados que les permite satisfacer al menos sus necesidades básicas y brindarles la oportunidad de mejorar sus habilidades y capacidades para aumentar sus oportunidades sociales y económicas.

La Compañía ha desarrollado y continúa desarrollando un sistema de gestión de recursos humanos para garantizar una gestión justa y equitativa de los requerimientos del empleado junto con los requerimientos de la Compañía hacia los empleados mediante:

- La tramitación de quejas y la comunicación de conclusiones recibidas de los empleados mediante el registro de la queja, la investigación de la misma y la documentación de las conclusiones.
- El rastreo de todos los archivos de formación y logros permitiendo la gestión efectiva del talento.
- El desarrollo de procedimientos para implementar las diversas políticas desarrolladas por Recursos Humanos.
- Involucrar activamente a los empleados en la vigilancia médica y en asuntos relacionados con la salud laboral.

Algunas de las principales prioridades de la Compañía son garantizar que facilita un lugar de trabajo seguro y saludable, que protege la salud humana y el medio ambiente y que fomenta el desarrollo sostenible. Esto se lleva a cabo a través de:

- Evaluaciones de riesgos para identificar peligros de seguridad relacionados con las operaciones y actividades de la Compañía.
- El desarrollo e implementación de acciones de gestión para eliminar y mitigar riesgos en seguridad y salud generados por nuestras operaciones, basados en los principios del sistema de gestión BSI/OHSAS 18001.
- Revisiones médicas a la incorporación de empleados y la vigilancia anual de su salud con el



First Quantum Minerals Ltd.

fin de identificar cualquier efecto en la salud derivado de las actividades de la Compañía.

- La vigilancia y control continuos de los lugares de trabajo a través de inspecciones y auditorías.
- Reuniones regulares entre todos los niveles de la dirección y los empleados con el fin de reforzar continuamente la seguridad y salud en todas las operaciones de la Compañía.
- Los programas de concienciación y formación en seguridad y salud para incrementar la responsabilidad del trabajador hacia los principios de Seguridad y Salud.
- La entrega del equipo de protección personal correcto y adecuado para ser utilizado en las operaciones de la Compañía.

AMBIENTALMENTE SEGURO

La Compañía garantiza que todas sus filiales y proyectos realizan operaciones de tal forma que protegen la salud de las comunidades a largo plazo y de un modo que es ambientalmente seguro.

Esto se logra mediante:

- El desarrollo y ejecución de un sistema de gestión ambiental basado en la norma ISO 14001 respaldada por una evaluación de riesgos en detalle y por el cumplimiento con las leyes del país anfitrión.
- La realización en detalle de evaluaciones ambientales y riesgos sociales de base a través de la implantación de un documento de orientación basado en los *Principios del Ecuador 2 del Banco Mundial y las Directrices de la Corporación Financiera Internacional (IFC): Normas de Desempeño acerca de Directrices Sociales & Sostenibilidad Ambiental Nota 1.*
- La identificación y gestión de impactos acumulativos a través de la implantación de la

directriz de evaluación de base de FQM (“la directriz de FQM”). La directriz de FQM establece una orientación en la realización de estudios de base del ambiente biológico y físico dentro del área del proyecto y los entornos directos.

- La realización anual de evaluaciones de riesgos ambientales del lugar de trabajo/operativas de acuerdo con los requisitos de la Norma ISO 14001 para determinar el riesgo que presenten las actividades del lugar de trabajo para el entorno natural y en las comunidades vecinas.
- El desarrollo de planes flexibles de gestión, los cuales evitarán una pérdida ambiental neta así como riesgos a la salud de las comunidades vecinas, basados en los riesgos significativos identificados durante las evaluaciones de riesgos de base y del lugar de trabajo.
- La realización de auditorías regulares anuales de todos los aspectos del sistema de gestión ambiental para garantizar que la Compañía se desempeña según la política ambiental y los objetivos establecidos.
- La vigilancia y control de parámetros ambientales relevantes para hacer posible la detección temprana de desviaciones respecto al sistema de gestión ambiental.
- El trabajo con proveedores y contratistas a través del desarrollo de obligaciones contractuales con el fin de abordar impactos indirectos relacionados con las operaciones de la Compañía.

SOCIALMENTE RESPONSABLE

La Compañía limita sus programas de responsabilidad social a su esfera directa de influencia y se adhiere estrictamente a la creencia de que existe una separación definitiva entre el mandato legal de la Compañía y los gobiernos en los diversos países donde realiza sus operaciones.

First Quantum Minerals Ltd



Esto se logra a través de cualquiera de los siguientes puntos:

- La creación de confianza dentro de las comunidades vecinas a través del diálogo constante y el intercambio de información mediante la celebración de reuniones regulares entre las operaciones y los representantes comunitarios.
- El respeto a las costumbres locales y diversidad cultural durante todas las comunicaciones y consultas.
- Evitar situaciones en donde la Compañía exceda su mandato legal y alivie al gobierno local de sus responsabilidades con las comunidades.
- Al no crear una relación paternalista con las comunidades vecinas.
- Todos los proyectos con las comunidades y negocios empresariales deben ser sostenibles y no deben ser administrados por la Compañía; en cambio, deben crear una cultura de planificación para garantizar una autosuficiencia futura.
- Promover el aumento de la autosuficiencia a través del desarrollo de capacidades de la comunidad local utilizando las habilidades locales en programas de desarrollo comunitario.
- Invertir en educación local a través de un programa activo para renovar, construir y apoyar a los colegios e instituciones educativas locales.
- Invertir en infraestructura local para la salud y apoyar con la modernización y construcción de centros médicos, así como de otras instalaciones sanitarias para atención primaria.
- La creación de asociaciones con ONGs y departamentos de salud de gobierno, que

dirijan programas de control del VIH/SIDA y la malaria.

- El reclutamiento de la mano de obra y empleados desde las comunidades locales y solo buscar habilidades externas cuando éstas no se encuentren disponibles dentro de las comunidades locales.
- La reducción de los índices de pobreza local al obtener suministros desde las comunidades locales y al respaldar los negocios locales cuando exista la capacidad para apoyar las operaciones de la Compañía.
- Negociar el reasentamiento voluntario de un modo justo y transparente, para que las comunidades reasentadas estén mejor tras el reasentamiento.
- Cuando el reasentamiento es inevitable y se alcanza un reasentamiento negociado con la comunidad, se formulará un plan de acción de reasentamiento basándose en el Manual de la Corporación Financiera Internacional para elaborar un plan de acción de reasentamiento.

SEGURIDAD

La Seguridad de la Compañía está orientada en función de los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos (en adelante "PP.VV.") según lo establecido en www.voluntaryprinciples.org. Esto se logra a través de:

- El uso solo de proveedores de servicios de seguridad contratados, quienes se hayan suscrito o adherido a los PP.VV.
- Garantizar que se imparta al personal de estas compañías la educación y formación válidas y adecuadas en PP.VV.
- Personal propio de seguridad de la Compañía que lleve a cabo verificaciones regulares sobre el personal de seguridad contratado para asegurar la implementación de los PP.VV.



First Quantum Minerals Ltd.

- Garantizar que las entidades de seguridad gubernamentales que trabajen con la Compañía estén informados acerca de los PP.VV.
- Informar a las autoridades relevantes y a otros participantes en los VV.PP. acerca de cualquier transgresión de los PP.VV.

OPERACIONES TRANSPARENTES

La Compañía realiza operaciones en diversos países en donde los niveles de gobernación pueden variar considerablemente. Por lo tanto, es muy importante que la Compañía mantenga la transparencia en sus operaciones e informes mediante:

- Información sistemática acerca de todos los impuestos y tributos pagados por la Compañía a los gobiernos nacionales y regionales.
- Información sistemática y veraz acerca de los resultados de vigilancia y control y las acciones de gestión.
- La no retención de información acerca de situaciones y actividades donde las comunidades puedan estar afectadas negativamente.

Philip Pascall
Presidente Ejecutivo y CEO

Fecha: 9 de mayo de 2017