

VERGÜTUNGSBERICHT

Im nachfolgenden Abschnitt wird die Vergütung der Mitglieder des Vorstands erläutert.

Vergütung des Vorstands

Jedes Vorstandsmitglied erhält ein jährliches Festgehalt und Sachbezüge, insbesondere in Form von zur Verfügung gestellten Firmenwagen.

Jedes Vorstandsmitglied erhält weiterhin eine jahresbezogene Tantieme für das jeweilige Geschäftsjahr in Abhängigkeit von der Erreichung vorab festgelegter Ziele (kurzfristige variable Vergütung). Die Tantieme beträgt bei vollständiger Ziel-erreichung 140 T € und wird im Anschluss an die ordentliche Hauptversammlung für das vorausgegangene Jahr gezahlt. Für 2018 erhielt jedes Vorstandsmitglied drei kurzfristige Ziele entsprechend des jeweiligen Verantwortungsbereiches zu-gewiesen.

Darüber hinaus erhält jedes Vorstandsmitglied eine langfristige variable Vergütung in Abhängigkeit von der Erreichung festgelegter Ziele während eines dreijährigen Bemessungszeitraumes. Dabei hängt die langfristige variable Vergütung zur Hälfte an der Entwicklung des EBITDA der Gesellschaft und zur anderen Hälfte von der Erreichung eines weiteren durch den Aufsichtsrat vorab festgelegten Zieles (sogenannter Key Performance Indicator oder KPI) oder alternativ mehrerer weiterer durch den Aufsichtsrat vorab festgelegter KPIs während eines dreijährigen Bemessungszeitraums ab. Die Höhe der jahresbezogenen Tantieme und der langfristigen variablen Vergütung richtet sich jeweils nach dem Grad der Zielerreichung und beträgt bei vollständiger Zielerreichung nach drei Jahren 160 T €. Die bisher erreichte Zielerfüllung wurde zum 31. Dezember 2018 als Rückstellung erfasst.

GEWÄHRTE ZUWENDUNGEN

Dr. Eric Taberlet, Vorstandsvorsitzender (Eintritt: 27.11.2017)	2018	2018		2017
		Minimalwert	Maximalwert	
		in T €	in T €	in T €
Festvergütung	251	251	251	27
Nebenleistungen	38	38	38	0
Summe	289	289	289	27
Einjährige variable Vergütung	140	0	140	29
Mehrfährige variable Vergütung (aus 2018)	53	0	53	0
Summe variable Vergütung	193	0	193	29
Sonstiges	0	0	0	0
Summe Vergütung	482	289	482	56
Versorgungsaufwand	0	0	0	0
Gesamtvergütung	482	289	482	56

GEWÄHRTE ZUWENDUNGEN

Nathalie Benedikt, Finanzvorständin (Eintritt: 27.11.2017)	2018	2018		2017
		Minimalwert	Maximalwert	
		in T €	in T €	in T €
Festvergütung	220	220	220	20
Nebenleistungen	20	20	20	0
Summe	240	240	240	20
Einjährige variable Vergütung	140	0	140	13
Mehrfährige variable Vergütung (aus 2018)	53	0	53	0
Summe variable Vergütung	193	0	193	13
Sonstiges	0	0	0	0
Summe Vergütung	433	240	433	33
Versorgungsaufwand	0	0	0	0
Gesamtvergütung	433	240	433	33

GEWÄHRTE ZUWENDUNGEN

Dr. Ulrich von Hülsen, Mitglied des Vorstands (Eintritt: 01.08.2017)	2018	2018		2017
		Minimalwert	Maximalwert	
		in T €	in T €	
		in T €	in T €	in T €
Festvergütung	220	220	220	92
Nebenleistungen	8	8	8	3
Summe	228	228	228	95
Einjährige variable Vergütung	140	0	140	125
Mehrjährige variable Vergütung (aus 2018)	53	0	53	0
Summe variable Vergütung	193	0	193	125
Sonstiges	0	0	0	0
Summe Vergütung	421	228	421	220
Versorgungsaufwand	0	0	0	0
Gesamtvergütung	421	228	421	220

GEWÄHRTE ZUWENDUNGEN

Dr. Matthias Wiemer, Mitglied des Vorstands (Eintritt: 01.04.2007)	2018	2018		2017
		Minimalwert	Maximalwert	
		in T €	in T €	
		in T €	in T €	in T €
Festvergütung	350	350	350	290
Nebenleistungen	14	14	14	23
Summe	364	364	364	313
Einjährige variable Vergütung	140	0	140	300
Mehrjährige variable Vergütung (aus 2018)	53	0	53	0
Summe variable Vergütung	193	0	193	300
Sonstiges	0	0	0	0
Summe Vergütung	557	364	557	613
Versorgungsaufwand	225	225	225	232
Gesamtvergütung	782	589	782	845

Die langfristige variable Vergütung wird allerdings erst zwei Jahre später fällig, und zwar in voller Höhe nur dann, wenn der durchschnittliche Erfolg dieser zwei Folgejahre mindestens so hoch ist wie der durchschnittliche Erfolg der beiden Vorjahre. Fällt er darunter, reduziert sich der Langzeitanreiz entsprechend. Ausgangspunkt der Berechnung ist in beiden Fällen ein jährlicher Zielbetrag, der für die langfristige Vergütung jeweils für den folgenden Dreijahreszeitraum zugeteilt wird. Die Auszahlung der 2018 gewährten langfristigen variablen Vergütung kann somit erstmals nach Ablauf des Geschäftsjahres 2020 erfolgen.

Die Tantieme für das Geschäftsjahr 2017 wurden nach Beschluss des Vorstandsausschusses gewährt.

Die vorstehende Vergütung wird für die im Geschäftsjahr 2018 aktiven Vorstandsmitglieder angegeben. Für das am 27. November 2017 abberufene Vorstandsmitglied Manfred Bender wurden im Jahr 2018 keine Vergütungen gewährt oder ausbezahlt. Zur besseren Vergleichbarkeit der Vergütungen der aktiven Vorstandsmitglieder wurden die Vorjahresangaben in Bezug auf Herrn Bender entsprechend angepasst.

Für Herrn Dr. Matthias Wiemer besteht eine Versorgungszusage in Höhe von unverändert 40 % des letzten Fixgehaltes. In diesem Zusammenhang wurden im Jahr 2018 Nettopensionsaufwendungen nach IFRS in Höhe von 225 T € in der Gewinn- und Verlustrechnung erfasst (Vorjahr: 232 T €).

Darüber hinaus bestehen Versorgungszusagen gegenüber ehemaligen Vorstandsmitgliedern. Die auf diesen Personenkreis entfallenden Nettopensionsaufwendungen des abgeschlossenen Geschäftsjahres belaufen sich auf 80 T € (Vorjahr: 327 T €).

GEWÄHRTE ZUWENDUNGEN VORSTAND GESAMT

	2018	2017
	in T €	in T €
Festvergütung	1.041	429
Nebenleistungen	80	26
Summe	1.121	455
Einjährige variable Vergütung	560	467
Mehrjährige variable Vergütung (aus 2018)	212	0
Summe variable Vergütung	772	467
Sonstiges	0	0
Summe Vergütung	1.893	922
Versorgungsaufwand	225	232
Gesamtvergütung	2.118	1.154

Nach einer Zuführung von 240 T € im Jahr 2017 wurde im Jahr 2018 insgesamt eine Rückführung vom Pfeiffer Vacuum Trust e. V. in Höhe von 53 T € vorgenommen. Die für Vorstandsmitglieder und ehemalige Vorstandsmitglieder bestehende Nettopensionsverpflichtung beträgt 6.869 T € (Vorjahr: 5.777 T €). Die laufenden Pensionen im Jahr 2018 betragen 371 T € (Vorjahr: 358 T €).

ZUFLUSS DER VORSTANDSVERGÜTUNG

	Dr. Eric Taberlet Vorstandsvorsitzender		Nathalie Benedikt Finanzvorständin		Dr. Ulrich von Hülsen Mitglied des Vorstands		Dr. Matthias Wiemer Mitglied des Vorstands		Gesamt	
	Eintritt: 27.11.2017		Eintritt: 27.11.2017		Eintritt: 01.08.2017		Eintritt: 01.04.2007			
	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017
	in T €	in T €	in T €	in T €	in T €	in T €	in T €	in T €	in T €	in T €
Festvergütung	278	0	240	0	220	92	350	290	1.088	382
Nebenleistungen	38	0	20	0	8	3	14	23	80	26
Summe	316	0	260	0	228	95	364	313	1.168	408
Einjährige variable Vergütung	29	0	29	0	109	0	300	337	467	337
Mehrjährige variable Vergütung (aus 2018)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Summe variable Vergütung	29	0	29	0	109	0	300	337	467	337
Sonstiges	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Summe	345	0	289	0	337	95	664	650	1.635	745
Versorgungsaufwand	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gesamtvergütung	345	0	289	0	337	95	664	650	1.635	745