

# VERGÜTUNGS- BERICHT

Im nachfolgenden Abschnitt wird die Vergütung der Mitglieder des Vorstands und des Aufsichtsrats erläutert.

## Vergütung des Vorstands

Jedes Vorstandsmitglied erhält ein jährliches Festgehalt und Sachbezüge, insbesondere in Form von zur Verfügung gestellten Firmenwagen.

Im Jahr 2019 wurde die Sozialversicherungspflicht der Vergütung von Dr. Eric Taberlet in Frankreich festgestellt. Die daraufhin abgeführten Arbeitgeberanteile sind in den Nebenleistungen enthalten.

## GEWÄHRTE ZUWENDUNGEN

Dr. Eric Taberlet, Vorstandsvorsitzender (Eintritt: 27.11.2017)	2019	2019		2018
		Minimalwert	Maximalwert	
	in T €	in T €	in T €	in T €
Festvergütung	290	290	290	251
Nebenleistungen	146	146	146	38
<b>Summe</b>	<b>436</b>	<b>436</b>	<b>436</b>	<b>289</b>
Einjährige variable Vergütung	102	0	140	140
Mehrjährige variable Vergütung (aus 2018)	34	0	53	53
Mehrjährige variable Vergütung (aus 2019)	34	0	53	0
<b>Summe variable Vergütung</b>	<b>170</b>	<b>0</b>	<b>246</b>	<b>193</b>
Sonstiges	0	0	0	0
<b>Summe</b>	<b>606</b>	<b>436</b>	<b>682</b>	<b>482</b>
Versorgungsaufwand	0	0	0	0
<b>Gesamtvergütung</b>	<b>606</b>	<b>436</b>	<b>682</b>	<b>482</b>

### GEWÄHRTE ZUWENDUNGEN

Nathalie Benedikt, Finanzvorständin (Eintritt: 27.11.2017)	2019	2019		2018
		Minimalwert	Maximalwert	
	in T €	in T €	in T €	in T €
Festvergütung	211	211	211	220
Nebenleistungen	32	32	32	20
<b>Summe</b>	<b>243</b>	<b>243</b>	<b>243</b>	<b>240</b>
Einjährige variable Vergütung	102	0	140	140
Mehrjährige variable Vergütung (aus 2018)	34	0	53	53
Mehrjährige variable Vergütung (aus 2019)	34	0	53	0
<b>Summe variable Vergütung</b>	<b>170</b>	<b>0</b>	<b>246</b>	<b>193</b>
Sonstiges	0	0	0	0
<b>Summe</b>	<b>413</b>	<b>243</b>	<b>489</b>	<b>433</b>
Versorgungsaufwand	0	0	0	0
<b>Gesamtvergütung</b>	<b>413</b>	<b>243</b>	<b>489</b>	<b>433</b>

### GEWÄHRTE ZUWENDUNGEN

Dr. Ulrich von Hülsen, Vorstandsmitglied (Eintritt: 1.8.2017, Austritt: 30.6.2019)	2019	2019		2018
		Minimalwert	Maximalwert	
	in T €	in T €	in T €	in T €
Festvergütung	111	111	111	220
Nebenleistungen	5	5	5	8
<b>Summe</b>	<b>116</b>	<b>116</b>	<b>116</b>	<b>228</b>
Einjährige variable Vergütung	0	0	0	140
Mehrjährige variable Vergütung (aus 2018)	53	0	53	53
Mehrjährige variable Vergütung (aus 2019)	0	0	0	0
<b>Summe variable Vergütung</b>	<b>53</b>	<b>0</b>	<b>53</b>	<b>193</b>
Sonstiges	0	0	0	0
<b>Summe</b>	<b>169</b>	<b>116</b>	<b>169</b>	<b>421</b>
Versorgungsaufwand	0	0	0	0
<b>Gesamtvergütung</b>	<b>169</b>	<b>116</b>	<b>169</b>	<b>421</b>

Jedes Vorstandsmitglied erhält weiterhin eine jahresbezogene Tantieme für das jeweilige Geschäftsjahr in Abhängigkeit von der Erreichung vorab festgelegter Ziele (kurzfristige variable Vergütung). Die Tantieme beträgt bei vollständiger Zielerreichung 140 T € und wird im Anschluss an die ordentliche Hauptversammlung für das vorausgegangene Jahr gezahlt. Für die Jahre 2018 und 2019 erhielt jedes Vorstandsmitglied verschiedene kurzfristige Ziele entsprechend des jeweiligen Verantwortungsbereiches zugewiesen.

Darüber hinaus erhält jedes Vorstandsmitglied eine langfristige variable Vergütung in Abhängigkeit von der Erreichung festgelegter Ziele während eines dreijährigen Bemessungszeitraumes. Dabei hängt die langfristige variable Vergütung zur Hälfte an der Entwicklung des EBITDA der Gesellschaft und zur anderen Hälfte von der Erreichung eines weiteren durch den Aufsichtsrat vorab festgelegten Zieles (sogenannter Key Performance Indicator oder KPI) oder alternativ mehrerer weiterer durch den Aufsichtsrat vorab festgelegter KPIs während eines dreijährigen Bemessungszeitraumes ab. Die Höhe der jahresbezogenen Tantieme und der langfristigen variablen Vergütung richtet sich jeweils nach dem Grad der Zielerreichung und beträgt bei vollständiger Zielerreichung nach drei Jahren 160 T €. Die bisher erreichte Zielerfüllung wurde jeweils zum 31. Dezember 2019 und zum 31. Dezember 2018 als Rückstellung erfasst.

Die langfristige variable Vergütung wird allerdings erst zwei Jahre später fällig, und zwar in voller Höhe nur dann, wenn der Erfolg des betrachteten Jahres mindestens so hoch ist wie der Erfolg des Vorjahres. Fällt er darunter, reduziert sich der Langzeitanreiz entsprechend. Ausgangspunkt der Berechnung ist in beiden Fällen ein jährlicher Zielbetrag, der für die langfristige Vergütung jeweils für den folgenden Dreijahreszeitraum zugeteilt wird. Die Auszahlung der 2018 gewährten langfristigen variablen Vergütung kann somit erstmals nach Ablauf des Geschäftsjahres

### GEWÄHRTE ZUWENDUNGEN

Dr. Matthias Wiemer, Vorstandsmitglied (Eintritt: 1.4.2007, Austritt: 30.6.2019)	2019		2018	
		Minimalwert	Maximalwert	
	in T €	in T €	in T €	in T €
Festvergütung	350	350	350	350
Nebenleistungen	14	14	14	14
<b>Summe</b>	<b>364</b>	<b>364</b>	<b>364</b>	<b>364</b>
Einjährige variable Vergütung	70	0	70	140
Mehrfährige variable Vergütung (aus 2018)	27	0	27	53
Mehrfährige variable Vergütung (aus 2019)	26	0	26	0
<b>Summe variable Vergütung</b>	<b>123</b>	<b>0</b>	<b>123</b>	<b>193</b>
Sonstiges	0	0	0	0
<b>Summe</b>	<b>487</b>	<b>364</b>	<b>487</b>	<b>557</b>
Versorgungsaufwand	277	277	277	225
<b>Gesamtvergütung</b>	<b>764</b>	<b>641</b>	<b>764</b>	<b>782</b>

### GEWÄHRTE ZUWENDUNGEN VORSTAND GESAMT

	2019	2018
	in T €	in T €
Festvergütung	962	1.041
Nebenleistungen	197	80
<b>Summe</b>	<b>1.159</b>	<b>1.121</b>
Einjährige variable Vergütung	274	560
Mehrfährige variable Vergütung (aus 2018)	148	212
Mehrfährige variable Vergütung (aus 2019)	94	0
<b>Summe variable Vergütung</b>	<b>516</b>	<b>772</b>
Sonstiges	0	0
<b>Summe</b>	<b>1.675</b>	<b>1.893</b>
Versorgungsaufwand	277	225
<b>Gesamtvergütung</b>	<b>1.952</b>	<b>2.118</b>

2020 erfolgen. Die Auszahlung der 2019 gewährten langfristigen Vergütung kann entsprechend erstmals mit Ablauf des Geschäftsjahres 2021 vorgenommen werden.

Die Tantieme für das Geschäftsjahr 2018 wurde nach Beschluss des Vorstandsausschusses gewährt.

Die vorstehende Vergütung wird für die in den Geschäftsjahren 2018 und 2019 aktiven Vorstandsmitglieder angegeben.

Für das am 27. November 2017 abberufene Vorstandsmitglied Manfred Bender wurden in den Jahren 2018 und 2019 keine Vergütungen gewährt oder ausgezahlt.

Für Herrn Dr. Matthias Wiemer besteht eine Versorgungszusage in Höhe von unverändert 40 % des letzten Fixgehaltes. In diesem Zusammenhang wurden im Jahr 2019 Nettopensionsaufwendungen nach IFRS in Höhe von 277 T € in der Gewinn- und Verlustrechnung erfasst (Vorjahr: 225 T €).

Darüber hinaus bestehen Versorgungszusagen gegenüber ehemaligen Vorstandsmitgliedern. Die auf diesen Personenkreis entfallenden Nettopensionsaufwendungen des abgeschlossenen Geschäftsjahres belaufen sich auf 91 T € (Vorjahr: 80 T €).

Nach einer Rückführung von 53 T € im Jahr 2018 wurde im Jahr 2019 insgesamt eine Zuführung vom Pfeiffer Vacuum Trust e. V. in Höhe von 5 T € vorgenommen. Die für ehemalige Vorstandsmitglieder bestehende Nettopensionsverpflichtung beträgt 8.346 T € (Vorjahr: 6.869 T €). Die laufenden Pensionen im Jahr 2019 betragen unverändert 371 T €.

**ZUFLUSS DER VORSTANDSVERGÜTUNG**

	Dr. Eric Taberlet Vorstandsvorsitzender		Nathalie Benedikt Finanzvorständin		Dr. Ulrich von Hülsen Vorstandsmitglied		Dr. Matthias Wiemer Vorstandsmitglied		Gesamt	
	Eintritt: 27.11.2017		Eintritt: 27.11.2017		Eintritt: 1.8.2017 Austritt: 30.6.2019		Eintritt: 1.4.2007 Austritt: 30.6.2019			
	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018
	in T €	in T €	in T €	in T €	in T €	in T €	in T €	in T €	in T €	in T €
Festvergütung	290	278	211	240	111	220	350	350	962	1.088
Nebenleistungen	146	38	32	20	5	8	14	14	197	80
<b>Summe</b>	<b>436</b>	<b>316</b>	<b>243</b>	<b>260</b>	<b>116</b>	<b>228</b>	<b>364</b>	<b>364</b>	<b>1.159</b>	<b>1.168</b>
Einjährige variable Vergütung	132	29	132	29	129	109	247	300	640	467
Mehrjährige variable Vergütung (aus 2018)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mehrjährige variable Vergütung (aus 2019)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Summe variable Vergütung</b>	<b>132</b>	<b>29</b>	<b>132</b>	<b>29</b>	<b>129</b>	<b>109</b>	<b>247</b>	<b>300</b>	<b>640</b>	<b>467</b>
Sonstiges	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Summe</b>	<b>568</b>	<b>345</b>	<b>375</b>	<b>289</b>	<b>245</b>	<b>337</b>	<b>611</b>	<b>664</b>	<b>1.799</b>	<b>1.635</b>
Versorgungsaufwand	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Gesamtvergütung</b>	<b>568</b>	<b>345</b>	<b>375</b>	<b>289</b>	<b>245</b>	<b>337</b>	<b>611</b>	<b>664</b>	<b>1.799</b>	<b>1.635</b>