

HILLENBRAND

Категория политики: политика в области прав человека	Политика №: 1.0	Дата вступления в силу: 31/07/2020
Политика в области прав человека	Версия: 1.0.0	Ответственный: руководитель отдела по работе с персоналом или назначенное лицо

1. Назначение

Цель Hillenbrand, Inc. (далее — «Hillenbrand») — быть компанией, где положительное влияние наших сотрудников, продуктов и партнерских отношений помогает улучшить окружающую среду и обстановку, в которой мы работаем. Hillenbrand является участником Глобального договора ООН («UNGC») и поддерживает соблюдение фундаментальных прав человека. Компания Hillenbrand стремится соблюдать действующее международное законодательство о правах человека и искать возможности для продвижения прав человека в сообществах, в которых мы работаем. Это обязательство находит выражение в наших основных ценностях, а также является компонентом нашего кодекса этичного делового поведения (далее — «кодекс»), который доступен здесь: <http://ir.hillenbrand.com>.

2. Сфера применения

Настоящая политика в отношении прав человека (далее — «политика») распространяется на компанию Hillenbrand, включая ее дочерние компании, прямых и не прямых аффилированных лиц (совместно именуемые «компания»). Настоящая политика также распространяется на консультантов, агентов, торговых посредников, дистрибьюторов и независимых подрядчиков компании (совместно именуемых «деловые партнеры»).

Компания уважает соответствующие законы каждой юрисдикции при реализации настоящей политики. При необходимости данная политика может дополняться необходимыми приложениями или дополнительными рекомендациями, чтобы обеспечить соблюдение соответствующего законодательства. Компания будет соблюдать более строгие требования действующего законодательства или настоящей политики.

3. Заявление о политике

Компания берет на себя обязательство соблюдать принципы международно признанных прав человека и поддерживать международные усилия по продвижению и защите прав человека, в том числе в соответствии с законом Великобритании «О современном рабстве» и другими передовыми практиками, которые компания может время от времени выявлять.

Компания не потерпит злоупотребления правами человека в ходе своей деятельности или в цепочке поставок. Конкретные ожидания от наших поставщиков регулируются политикой прозрачности цепочки поставок компании, доступной здесь: <http://ir.hillenbrand.com>.

4. Обязанности сотрудников и деловых партнеров

Мы рассчитываем, что наши сотрудники и деловые партнеры будут соблюдать законы разных стран и юрисдикций. Мы составляем политики и проводим обучение, чтобы помочь им понять те политики и правила, которые наиболее применимы к нашим бизнес-подразделениям. Компания Hillenbrand ожидает, что сотрудники будут сообщать о любых подозрениях или свидетельствах нарушения прав человека в нашей

HILLENBRAND

деятельности или в деятельности наших деловых партнеров в отдел этики и нормативно-правового соответствия.

4.1 *Рабство, принудительный труд, детский труд и торговля людьми*

Компания Hillenbrand придерживается условий трудоустройства, которые соответствуют действующим законам и нормативно-правовым актам во всех частях мира, и использует определение термина «детский труд», представленного в пятом принципе договора UNGC. Мы не потерпим использования детского или принудительного труда, рабства или торговли людьми в любом из наших международных подразделений. Мы ожидаем, что наши предприятия гарантируют отсутствие детского или принудительного труда, рабства или торговли людьми в рамках нашей цепочки поставок и обязуются соблюдать действующие законы, запрещающие такую эксплуатацию.

4.2 *Уважение на рабочем месте*

Мы ценим профессиональное и уважительное отношение ко всем сотрудникам. В кодексе изложены наши обязательства в отношении этого принципа

4.3 *Компенсация и рабочее время*

Компания Hillenbrand выплачивает заработную плату, которая соответствует или превышает установленную законом. Компания Hillenbrand обязуется соблюдать все действующие местные, государственные законы и законы штатов о заработной плате или о рабочем времени.

4.4 *Здоровье и безопасность*

Мы обязуемся предоставлять сотрудникам и посетителям безопасные рабочие места, и ведем бизнес безопасным способом, где минимизируется потенциальный ущерб для людей, в том числе путем проведения соответствующих оценок рисков.

4.5 *Коллективный трудовой договор*

Ряд сотрудников компании работают в рамках коллективных договоров. Компания стремится поддерживать гармоничные отношения со всеми сотрудниками, включая профсоюзы и советы рабочих, которые представляют интересы этих сотрудников. Мы признаем и уважаем права сотрудников на присоединение к любой законной организации по собственному усмотрению. Мы обязуемся соблюдать законы, касающиеся свободы объединения, конфиденциальности и коллективного трудового договора.

5. Обязанности руководства

5.1 *Комитет по устойчивому развитию компании Hillenbrand*

Комитет по устойчивому развитию компании Hillenbrand отвечает за постановку и координацию задач и измеримых целевых показателей производительности компании, а также за периодическую проверку и отчетность по таким задачам и целевым показателям соответствующим внутренним и внешним заинтересованным сторонам.

HILLENBRAND

5.2 *Руководитель отдела по работе с персоналом (CHRO) и другие члены руководства*

CHRO несет ответственность за установление и поддержание в компании надлежащего внутреннего контроля в области прав человека, при необходимости задействуя других членов руководства.

5.3 *Отдел этики и нормативно-правового соответствия (ECD)*

ECD проводит расследование подозреваемых или предполагаемых нарушений настоящей политики.

6. Сообщение о проблемах для сотрудников и деловых партнеров

6.1 *Сотрудники*

Сотрудники могут сообщать о подозреваемом нарушении кодекса, политики или правовых нарушениях местному руководству, в отдел по работе с персоналом, юридический отдел или отдел этики и нормативно-правового соответствия. Сотрудники также могут сообщать о предполагаемых нарушениях на горячую линию по вопросам этики на сайте <http://concern.hillenbrand.com> или позвонив по соответствующему бесплатному номеру телефона, который указан на этом веб-сайте. Любая информация, передаваемая этими способами, будет обрабатываться конфиденциально, а сообщения можно делать анонимно (если это разрешено законом). В отношении сотрудников, которые сообщили о проблемах в соответствии с настоящей политикой или кодексом, не будет предприниматься никаких ответных мер. Компания проведет расследование, предоставит обратную связь по вопросам сотрудников, а также примет соответствующие корректирующие меры в ответ на любое нарушение.

6.2 *Деловые партнеры*

Если кто-либо из представителей общественности, деловых партнеров или других лиц обеспокоен проблемой, об этом можно сообщить конфиденциально на страничке <http://concern.hillenbrand.com>, на нашем веб-сайте для сообщения о проблемах. Такие сообщения могут быть анонимными, если это разрешено законом.

Компания Hillenbrand оставляет за собой право в любое время вносить изменения в настоящую политику.

7. Одобрение и история изменений

7.1 Одобрение

Дата утверждения	Номер версии	Утверждено	Должность
13/07/2020	1.0.0	Совет по проверке нормативно-правового соответствия (CRB) компании HI	Совет по проверке нормативно-правового соответствия компании HI

HILLENBRAND

7.2 Ответственный за политику: руководитель отдела по работе с персоналом или назначенное лицо

7.3 История изменений

Дата	Номер версии	Изменить описание	Автор	Должность
13/07/2020	1.0.0	Первоначальная версия	Ник Р. Фаррелл (Nick R. Farrell); Питер В. Хилтон (Peter V. Hilton)	Вице-президент, главный юристконсульт, секретарь и руководитель отдела нормативно-правового соответствия Юристконсульт по корпоративным вопросам и ценным бумагам, временно исполняющий обязанности председателя комитета по устойчивому развитию («SSC»)

7.4 История проверки CRB

Дата	Номер версии	Проверка CRB	Автор	Должность
13/07/2020	1.0.0	По электронной почте	Ник Р. Фаррелл (Nick R. Farrell); Питер В. Хилтон (Peter V. Hilton)	Вице-президент, главный юристконсульт, секретарь и руководитель отдела нормативно-правового соответствия; Юристконсульт по корпоративным вопросам и ценным бумагам, временно исполняющий обязанности председателя SSC